

Temeljem odredbi Zakona o zaštiti na radu (NN RH, br. 71/14, 118/14 i 154/14) te čl. 46. toč. 2. al. 4. i čl. 85. c) al. 3. Statuta Dječjeg vrtića Cipelica (KLASA: 012-03/16-01/1, URBROJ: 2109-100-04-16-09), Upravno vijeće Dječjeg vrtića Cipelica je na svojoj 12. sjednici održanoj dana 30. kolovoza 2016., na prijedlog ravnateljice, donijelo

P R A V I L N I K

O ZAŠTITI NA RADU

DJEČJEG VRTIĆA CIPELICA

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o zaštiti na radu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuje se u Dječjem vrtiću Cipelica (u daljnjem tekstu: Vrtić) provedba zaštite na radu i zaštita radnog okoliša sukladno odredbama Zakona o zaštiti na radu i drugih propisa.

Vrtić provodi zaštitu na radu radi sigurnog odvijanja predškolskog odgojno - obrazovnog rada, sigurnosti i zaštite djece i radnika Vrtića te sigurnog boravka trećih osoba u Vrtiću.

Članak 2.

Odredbe ovoga Pravilnika primjenjuju se na svu djecu i radnike Vrtića te na treće osobe dok borave u prostorima Vrtića te pripadajućim vanjskim dijelovima Vrtića.

Članak 3.

Izrazi koji se za fizičke osobe u ovom Pravilniku koriste u muškom rodu su neutralni i odnose se na osobe muškog i ženskog spola.

II. PRAVILA ZAŠTITE NA RADU I OPĆA NAČELA PREVENCIJE

Članak 4.

Zaštita na radu kao organizirano djelovanje u Vrtiću obuhvaća sustav pravila, a osobito:

- pravila pri projektiranju i izradi sredstava rada,
- pravila pri uporabi i održavanju, pregledu i ispitivanju sredstava rada u skladu sa sigurnosnim standardima zaštite na radu,
- mjere koje je Vrtić obavezan poduzimati radi provedbe zaštite na radu,
- načine i postupke osposobljavanja i obavješćivanja radnika i ravnatelja Vrtića radi postizanja odgovarajuće razine zaštite na radu,
- zabranu stavljanja radnika u nepovoljniji položaj zbog aktivnosti poduzetih radi zaštite na radu,

- provedbu osnovnih pravila zaštite na radu i posebnih pravila zaštite na radu koja obuhvaćaju posebne uvjete koje moraju ispunjavati radnici pri obavljanju poslova s posebnim uvjetima rada,
- načine i postupke suradnje ravnatelja i radnika te njihovih predstavnika i udruga kao i državnih ustanova i tijela nadležnih za zaštitu na radu,
- ostale mjere za sprječavanje rizika na radu, sa svrhom uklanjanja čimbenika rizika i njihovih štetnih posljedica.

Članak 5.

Ravnatelj i radnici Vrtića dužni su primjenjivati pravila zaštite na radu tako da se svim sudionicima predškolskog odgojno - obrazovnog procesa osigura rad na siguran način te u najvećoj mogućoj mjeri utječe na sprječavanje nastanka ozljeda na radu, profesionalnih te drugih bolesti i smrtnih događaja.

Članak 6.

Vrtić je dužan provoditi zaštitu na radu na temelju sljedećih načela prevencije:

- procjenjivanja i izbjegavanja rizika,
- sprječavanja rizika na njihovom izvoru,
- prilagođavanja rada radnicima u vezi s oblikovanjem mjesta rada, izborom radne opreme te načinom rada i radnim postupcima te ostalih mjera s ciljem smanjenja štetnih učinaka na zdravlje,
- prilagođavanja tehničkom napretku,
- zamjene opasnog neopasnim ili manje opasnim,
- razvoja dosljedne sveobuhvatne politike prevencije povezivanjem tehnologije, organizacije rada, uvjeta rada ljudskih odnosa i utjecaja radnog okoliša,
- davanja prednosti skupnim mjerama zaštite na radu u odnosu na pojedinačne mjere zaštite na radu,
- odgovarajuće osposobljavanje i obavješćivanje radnika,
- besplatnost prevencije odnosno mjera zaštite na radu za radnike.

III. OBVEZE VRTIĆA U PROVOĐENJU ZAŠTITE NA RADU

1. Obveza izrade procjene rizika

Članak 7.

Vrtić je obvezan izraditi procjenu rizika kojom se utvrđuje razina opasnosti, štetnosti i napora glede mogućnosti rizika za nastanak ozljede na radu, profesionalne bolesti i drugih štetnih posljedica po sigurnost i zdravlje radnika i djece.

Procjena rizika provodi se za sve poslove u Vrtiću.

Vrtić je obvezan imati procjenu rizika izrađenu u pisanom ili elektronskom obliku koja odgovara postojećim rizicima na radu i u vezi s radom i koja je dostupna radniku na mjestu rada.

Uvjeti, način i metode izrade procjene rizika, obvezni sadržaj procjene te podaci i klasifikacija opasnosti, štetnosti i napora na radu i u vezi s radom izrađuju se prema važećem Pravilniku o izradi procjene rizika.

2. Odgovornost Vrtića za organiziranje i provedbu zaštite na radu

Članak 8.

Za organiziranje i provedbu zaštite na radu odgovoran je ravnatelj Vrtića, neovisno o tome je li u tu svrhu zaposlio jednog ili više stručnjaka za zaštitu na radu ili je obavljanje poslova zaštite na radu ugovorio s osobom ovlaštenom za obavljanje tih poslova.

3. Odgovornost za štetu na radu i u svezi s radom

Članak 9.

Za ozljedu na radu i profesionalnu bolest koju radnik pretrpi obavljajući poslove u Vrtiću smatra se da potječe od rada i Vrtić za nju odgovara po načelu objektivne odgovornosti.

Vrtić se može osloboditi odgovornosti ili se odgovornost može umanjiti ako je šteta nastala zbog više sile, odnosno namjerom ili krajnjom nepažnjom radnika ili treće osobe, na koje Vrtić nije mogao utjecati niti je njihove posljedice mogao izbjeći, unatoč provedenoj zaštiti na radu.

4. Obavješćivanje i osposobljavanje

Članak 10.

Ravnatelj je obvezan obavješćivati i savjetovati se s radnicima odnosno njihovim predstavnicima o pitanjima vezanima uz zaštitu na radu u skladu s odredbama Zakona o zaštiti na radu te drugim propisima.

5. Osposobljavanje za rad na siguran način

Članak 11.

Ravnatelj i svi radnici Vrtića moraju biti osposobljeni za rad na siguran način u skladu s procjenom rizika.

Ravnatelj ne smije dozvoliti samostalno obavljanje poslova radnicima koji nisu osposobljeni za rad na siguran način te nisu upoznati s pravilima zaštite na radu.

6. Poslovi s posebnim uvjetima rada

Članak 12.

Ravnatelj ne smije dopustiti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada radniku koji ne ispunjava uvjete propisane posebnim propisom za te poslove.

Članak 13.

Osobu s kojom namjerava sklopiti ugovor o radu za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, ravnatelj će uputiti na pregled specijalistu medicine rada sukladno zakonskim odredbama.

7. Posebno osjetljive skupine radnika

Članak 14.

Vrtić je obvezan osigurati posebnu zaštitu na radu posebno osjetljivim skupinama radnika: trudnim radnicama, radnicama koje su nedavno rodile, radnicama koje doje, radnicima oboljelima od profesionalne bolesti te radnicima kojima je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili kod kojih postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti, u skladu s važećim propisima.

8. Sredstva rada, osobna zaštitna oprema i mjesta rada

Članak 15.

Vrtić je obvezan osigurati da su mjesta rada koja se koriste u svakom trenutku sigurna, održavana, prilagođena za rad i u ispravnom stanju, u skladu s pravilima zaštite na radu.

Vrtić je obvezan prostore za odvijanje svih aktivnosti održavati u stanju koje ne ugrožava sigurnost i zdravlje svih radnika, djece te posjetitelja.

Članak 16.

Vrtić je obvezan obavljati preglede, odnosno ispitivanja sredstava rada i osobnih zaštitnih sredstava te pregled strojeva, uređaja i instalacija redovito, u skladu sa zakonskim odredbama.

9. Tehnologija rada, radni postupci i radni okoliš

Članak 17.

Ravnatelj je obvezan planirati, pripremati i provoditi radne postupke te razraditi i primjenjivati tehnologiju rada tako da ne ugrožava sigurnost i zdravlje radnika, uvažavajući pri tome najvišu moguću razinu zaštite od rizika na radu i u vezi s radom, u skladu s pravilima zaštite na radu i drugim propisima.

Članak 18.

Vrtić je obvezan procijeniti rizike te prema potrebi provesti ispitivanje radnog okoliša u skladu sa zakonskim odredbama.

10. Stres na radu ili u vezi s radom

Članak 19.

Ravnatelj je obvezan provoditi prevenciju stresa na radu ili u vezi s radom koji je uzrokovan osobito čimbenicima kao što su sadržaj rada, organizacija rada, radno okruženje, loša komunikacija i međuljudski odnosi, kako bi sveo na najmanju mjeru potrebu radnika da svladava poteškoće zbog dugotrajnije izloženosti intenzivnom pritisku te otklonio mogućnost da se umanjí radna učinkovitost radnika i pogorša njegovo zdravstveno stanje.

Članak 20.

Ako postoje naznake stresa na radu ili u vezi s radom, ravnatelj je obvezan posebnu pozornost usmjeriti na:

- organizaciju rada i radnih postupaka (radno vrijeme, stupanj samostalnosti, podudarnost između vještine radnika i potreba posla, radno opterećenje i dr.)
- radne uvjete i okolinu (izloženost radnika i poslodavca nasilnom ponašanju, buku, vrućinu, hladnoću, opasne kemikalije i dr.)
- komunikaciju (neizvjesnost o tome što se očekuje od posla, izgledi za očuvanjem posla ili nadolazeće promjene i sl.)
- subjektivne čimbenike (emocionalni i društveni pritisci, osjećaj nemoći, osjećaj da nema dovoljno podrške i sl.).

11. Sigurnosni znakovi, pisane obavijesti i upute

Članak 21.

U vrtiću je obvezno na mjestima rada i sredstvima rada trajno postaviti sigurnosne znakove na vidljivom mjestu.

Sigurnosni znakovi, pisane obavijesti te upute postavljaju se u skladu sa pravilnikom koji donosi ministar nadležan za rad.

Članak 22.

Ravnatelj je obvezan radnicima davati odgovarajuće obavijesti i pisane upute u svezi sa zaštitom na radu.

U slučaju prijekne potrebe upute mogu biti dane i usmeno.

Članak 23.

U Vrtiću je obvezno na mjestu rada postaviti na vidljivo mjesto:

- sigurnosne znakove
- znakove za evakuaciju i spašavanje
- upute i oznake za rukovanje radnom opremom
- upute i oznake za rad s opasnim kemikalijama, biološkim štetnostima, izvorima zračenja i drugim izvorima opasnosti i štetnosti.

12. Evakuacija i spašavanje te zaštita od požara, eksplozije te drugog neposrednog i značajnog rizika

Članak 24.

U vrtiću je obvezno poduzeti mjere zaštite od požara i spašavanja radnika, izraditi plan evakuacije i spašavanja, odrediti radnike koji će provoditi mjere te osigurati pozivanje i omogućiti postupanje javnih službi nadležnih za zaštitu od požara i spašavanje, u skladu s posebnim propisima.

S planom evakuacije potrebno je upoznati sve radnike Vrtića i na osnovi tog plana provesti praktične vježbe evakuacije najmanje jednom u dvije godine.

13. Pružanje prve pomoći

Članak 25.

U vrtiću je obvezno organizirati i osigurati pružanje prve pomoći radnicima i drugim osobama do pružanja hitne medicinske pomoći ili do prijema u zdravstvenu ustanovu te je obvezan omogućiti postupanje javne službe hitne medicinske pomoći.

Članak 26.

Ravnatelj je obvezan osigurati sredstva i opremu za pružanje prve pomoći te osposobljavanje radnika za pružanje prve pomoći u skladu sa zakonskim odredbama.

14. Evidencije, isprave i obavijesti

Članak 27.

Vrtić je obvezan voditi evidencije, čuvati isprave te davati obavijesti i podatke u skladu sa zakonskim odredbama.

Vrtić je obvezan voditi i evidencije o ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i nezgodama na radu.

Članak 28.

Ravnatelj je obvezan osigurati da radniku budu dostupni:

- procjena rizika za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju
- upute za rad na siguran način za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju
- pisani dokaz o osposobljenosti radnika za rad na siguran način
- pisani dokaz da radnik udovoljava uvjetima za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada
- zapisnik o ispitivanju radne opreme, instalacija i radnog okoliša.

15. Zdravstvena zaštita na radu

Članak 29.

Ravnatelj je obvezan osigurati radniku zdravstvenu zaštitu primjerenu rizicima za sigurnost i zdravlje kojima je izložen na radu, u skladu s posebnim propisima koji uređuju mjere zdravstvene zaštite u vezi s radom.

IV. TIJELA VRTIĆA NADLEŽNA ZA PROVEDBU ZAŠTITE NA RADU

1. Stručnjak za zaštitu na radu

Članak 30.

Vrtić ima stručnjaka za zaštitu na radu - višeg stručnog referenta za zaštitu na radu i javnu nabavu.

Obveze stručnjaka za zaštitu na radu:

- pružanje stručne pomoći ravnatelju Vrtića, povjereniku radnika te radnicima pri provedbi i unapređivanju zaštite na radu,
- obavljanje unutarnjeg nadzora na primjenom pravila zaštite na radu,
- davanje inicijative za otklanjanje eventualnih nedostataka pri provođenju zaštite na radu te prijedloga za unapređivanje zaštite na radu,
- rad u Odboru za zaštitu na radu,
- suradnja s nadležnim tijelima i ustanovama,
- ostale obveze propisane Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Dječjeg vrtića Cipelica.

2. Povjerenik radnika za zaštitu na radu

Članak 31.

Radnici biraju i imenuju osobu koja će obavljati poslove povjerenika radnika za zaštitu na radu.

Izbor i imenovanje povjerenika za zaštitu na radu obavlja se sukladno odredbama Zakona o radu kojima su uređena pitanja izbora radničkog vijeća.

Članak 32.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu obvezan je štititi interese radnika na području zaštite na radu te pratiti primjenu pravila, mjera, postupaka i aktivnosti zaštite na radu.

Članak 33.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu ima pravo:

- podnositi ravnatelju prijedloge vezane uz donošenje odluka iz zaštite na radu,
- zahtijevati od ravnatelja i stručnjaka za zaštitu na radu da poduzme odgovarajuće mjere u svrhu smanjenja i otklanjanja rizika,
- sudjelovati u planiranju unapređivanja uvjeta rada, uvođenja novih tehnologija, projekata, programa i radnih procesa u vezi zaštite na radu,
- osposobljavati se za obavljanje poslove povjerenika radnika za zaštitu na radu,
- prisustvovati inspekcijskim pregledima i očitovati se na činjenično stanje koje utvrdi nadležni inspektor,
- obavješćivati radnike o provedbi zaštite na radu
- te druga prava propisana zakonom.

3. Odbor za zaštitu na radu

Članak 34.

Vrtić ima osnovani Odbor za zaštitu na radu (u daljnjem tekstu: Odbor) kao savjetodavno tijelo za unapređivanje zaštite na radu.

Članak 35.

Odbor čine ravnatelj (odnosno ovlaštenik) koji je predsjednik Odbora, stručnjak za zaštitu na radu, specijalist medicine rada prema posebnim propisima i povjerenici radnika za zaštitu na radu.

O imenovanju članova Odbora ravnatelj donosi pisanu odluku.

Članak 36.

Odbor radi na sjednicama, a sastaje se najmanje jedanput u tri mjeseca te o svom radu vodi zapisnik.

Članak 37.

Odbor planira i nadzire:

- primjenu pravila zaštite na radu,
- organizaciju obavljanja poslova zaštite na radu,
- obavješćivanje i osposobljavanje u vezi sa zaštitom na radu,
- prevenciju rizika na radu i u vezi s radom te njezine učinke na zdravlje i sigurnost radnika.

V. PRAVA I OBVEZE RADNIKA

Članak 38.

Svi radnici obvezni su se pridržavati pravila o zaštiti na radu te primjenjivati sve neophodne postupke radi sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti te svih eventualnih oštećenja zdravlja.

Članak 39.

Radnici su obvezni osposobiti se za rad na siguran način te se kontinuirano osposobljavati sukladno zakonskim odredbama.

Članak 40.

Prije raspoređivanja na poslove s posebnim uvjetima rada, radnik je obvezan pristupiti pregledu na koji ga uputi ravnatelj te periodično sukladno zakonskim odredbama pristupiti naknadnim pregledima.

Članak 41.

Radnik ima pravo odbiti raditi i napustiti mjesto rada ako mu izravno prijete rizik za život i zdravlje, sve dok se ne poduzmu korektivne mjere te zbog takvog postupanja ne smije trpjeti štetne posljedice.

Članak 42.

Radnik je obvezan surađivati s tijelima Vrtića nadležnim za provedbu zaštite na radu u rješavanju svih pitanja zaštite na radu, osobito dok se ne osigura da radni okoliš i uvjeti rada ne predstavljaju rizik za sigurnost i zdravlje te dok se u cijelosti ne postigne zaštita na radu u skladu sa zahtjevima tijela nadležnih za nadzor provedbe zaštite na radu.

VI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 43.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnim pločama i mrežnim stranicama Dječjeg vrtića Cipelica.

KLASA: 003-05/16-01/32

URBROJ: 2109-100-04-16-02

Čakovec, 30. kolovoza 2016.

RAVNATELJICA

Gordana Šolčić Siladi

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA

Ilija Okun

Ovaj Pravilnik o zaštiti na radu (KLASA: 003-05/16-01/32, URBROJ: 2109-100-04-16-02) objavljen je na oglasnim pločama i mrežnim stranicama Dječjeg vrtića Cipelica dana 31. kolovoza 2016. i stupa na snagu dana 8. rujna 2016.

RAVNATELJICA
Gordana Šoltić Siladi, v.r.